



Policy für Menschenrechte und Arbeitsstandards

Die zwei grundlegenden Unternehmenswerte Sicherheit und Nachhaltigkeit sind für die Lenzing Gruppe richtungweisend und handlungsbestimmend. Wir fördern eine Sicherheitskultur sowie eine nachhaltig gestaltete Arbeitsumgebung zum Nutzen all unserer Arbeitnehmer, Geschäftspartner und aller lokalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Unsere Mitarbeiter/innen stehen bei allem, was wir tun, an erster Stelle und wir nehmen unsere soziale Verantwortung ihnen gegenüber ernst. Es gilt die unbedingte Verpflichtung innerhalb des globalen Netzwerks der Lenzing Gruppe, allen geltenden sozialen und ethischen Verpflichtungen strikt nachzukommen und diese wo möglich, zu übertreffen. Unsere Lieferanten sind zur Einhaltung dieser Standards in gleicher Weise aufgefordert.

Unser Versprechen:

Die Lenzing Gruppe verpflichtet sich konzernweit zur Wahrung aller international anerkannten Menschenrechte und duldet keine wie auch immer gearteten Verletzungen dagegen. Insbesondere bekennen wir uns ausdrücklich zur Wahrung der Menschenrechte all unserer Mitarbeiter/innen in unserem Einflussbereich.

Wir respektieren und unterstützen die Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (AEMR), den Globalen Pakt („Global Compact“) der Vereinten Nationen, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, und die Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO). Diese grundlegenden Prinzipien umfassen:

- Verbot von Kinderarbeit
- Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Form (einschließlich Gefängnisarbeit, Knechtschaft und Sklaverei)
- Versammlungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen

- Gerechte Entlohnung und faire Arbeitszeiten
- Sichere und gesunde Arbeitsplätze
- Schutz vor Diskriminierung, Belästigung und unmenschlicher Behandlung. Dies umfasst, ist aber nicht beschränkt auf, den Schutz vor Personalentscheidungen aufgrund persönlicher Merkmale oder Glaubenseinstellungen, die mit der Befähigung zur Berufsausübung nicht in Verbindung stehen, wie Geschlecht, Alter, Rasse, Farbe, Herkunft, Ethnie, sozialer Hintergrund, sexuelle Orientierung, Familienverantwortung (einschließlich Schwangerschaft), Behinderungen, politische Ansichten, prekäre Gesundheit, Diskriminierung hinsichtlich der Arbeitsbedingungen, Familienstand u.a.

Wir sind der festen Überzeugung, dass der Erfolg der Lenzing Gruppe von der Zufriedenheit und dem Wohlergehen unserer Mitarbeiter/innen abhängt. Wir pflegen die Einhaltung unserer hohen internen Standards und aller maßgeblichen externen Verpflichtungen laufend durch Schulungsprogramme und risikobasierte Auditierungsprogramme für unsere Lieferanten.

Genehmigt durch das Lenzing Executive Committee:

Senior Vice President Global HR
im Auftrag des Executive Committee

Lenzing, Februar 2019